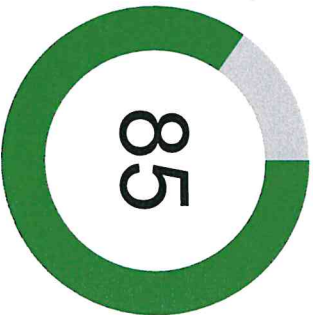


Die wichtigsten Ergebnisse auf einen Blick

Beteiligungsquote 85%

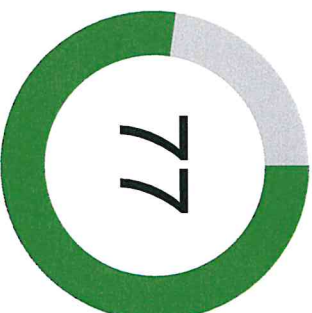
Arbeitgeberattraktivitäts-Index



Unt. 85

Der Arbeitgeberattraktivitäts-Index (Wert zwischen 0 und 100) gibt an, wie stolz die Mitarbeiter auf ihr Unternehmen sind und wie gern sie es als attraktiven Arbeitgeber weiterempfehlen.

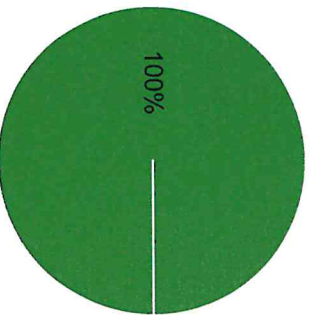
Motivations-Index



Unt. 77

Der Motivations-Index (Wert zwischen 0 und 100) gibt an, wie motiviert die Mitarbeiter ihrer Arbeit nachgehen und die Ziele des Unternehmens verfolgen.

Arbeitsbedingungen



31 Arbeitsbedingungen wurden insgesamt bewertet. Dargestellt ist der Anteil positiv, mittel und negativ bewerteter Bedingungen.

Die am höchsten bewerteten Arbeitsbedingungen

Mittelwert (1-5)

FK: Wertschätzen und Anerkennen	4,61
Beschäftigungssicherheit	4,58
FK: Kommunizieren	4,54
FK: Glaubwürdig sein	4,51
Zusammenarbeit mit der direkten Führungskraft	4,50

Die am niedrigsten bewerteten Arbeitsbedingungen

Mittelwert (1-5)

Vergütung	3,72
Anerkennung der Leistung	3,81
Offene Kommunikationskultur	3,89
Arbeitspensum	3,90
Arbeitsplatzausstattung	4,12

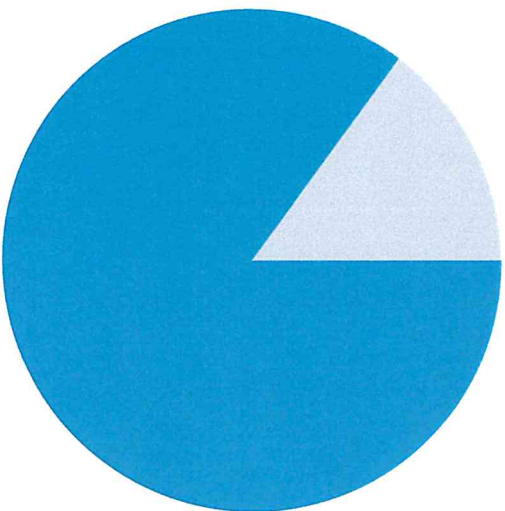
Abkürzungen
Unt. Unternehmen

FK Führungskraft

*** Keine Angabe, da N-Kriterium verletzt!
(siehe Seite 4)

Die zentralen Ergebnisse

Die Beteiligung in Ihrem Unternehmen Wie aussagekräftig sind die Ergebnisse?



		Unt.	
		N	N%
■	Fragebogen ausgefüllt	229	85%
■	Fragebogen nicht ausgefüllt	40	15%

N Absolute Anzahl von Mitarbeitern
N% Prozentualer Anteil von Mitarbeitern

N-Kriterium

Das N-Kriterium legt fest, wie viele Mitarbeiter eine Aussage mindestens beantwortet haben müssen, damit das Ergebnis im Bericht angezeigt wird.

Das N-Kriterium für Ihr Unternehmen ist: **3**

Bei weniger Antworten wird der Hinweis *** Keine Angabe, da N-Kriterium verletzt! angezeigt.